

OFFRE DE POSTE

Agent technique et suppléant au chef d'équipe au service chemin

Charlieu-Belmont Communauté diffuse une offre d'agent technique pour un poste à temps complet en CDD afin de seconder ou suppléer au chef d'équipe :

Considérant la volonté d'analyser toutes les compétences pouvant se mettre au service de ce besoin, la procédure a été définie comme suit :

- 14/10/2025 - diffusion de l'offre
- 14/11/2025 - retour des candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention de M. le Président
- 19/11/2025 entretien avec les candidats sélectionnés
- 01/01/2026 – prise de poste souhaitée

CONTEXTE DU POSTE

Charlieu-Belmont Communauté (25 communes, 24 000 habitants, 70 agents, située dans le nord du Département de la Loire)

La collectivité gère l'aménagement et l'entretien des chemins de randonnée et de VTT (environ 1000 km : débroussaillage, élagage, sécurisation, suivi du balisage et des divers équipements : panneaux divers, mobiliers, passerelles, clôtures...) Pour cela elle s'appuie sur une équipe constituée pour partie de personnes en insertion professionnelle. En effet nous sommes reconnus depuis 2013 comme Atelier Chantier d'Insertion (ACI).

L'équipe fonctionne avec deux encadrants et un suppléant ayant pour mission la mise en application des chantiers préparés par le responsable de service, tout en accompagnant les personnes en contrat aidé. L'agent recruté sera amené à seconder au besoin ou en cas d'absence de l'encadrant de proximité pour assurer le bon fonctionnement de l'équipe tant un point de vue humain que technique (avec des matériels à disposition tels que 4x4, tronçonneuses, débroussailleuses, matériels divers de l'atelier...).

MISSIONS DU POSTE :

80 % travaux d'entretien, de sécurisation et de mise en valeur des itinéraires de randonnée pédestre et des circuits VTT et autres.

Sous la conduite du chef d'équipe :

- Organisation et réalisation des travaux d'aménagements et d'entretien des différents itinéraires
- Entretien ponctuels des marches communales à la demande des communes
- Entretien courant et suivi du bon fonctionnement des matériels à sa disposition
- Entretien « paysager » sur le foncier intercommunal : centre administratif, stations d'épuration et lagunes, plateforme des déchetteries, bords de Loire...
- Possibilité d'être amené à conduire des véhicules spécifiques : tracteur, camion grue, robot débroussailleur...

18 % Suppléance à l'encadrant de l'équipe et des chantiers

- Encadrement et gestion de l'équipe sur les chantiers (suivi des agents dans leur tâche, suivi de la sécurité du chantier, gestion des matériels et véhicules, suivi des approvisionnements)
- Retour d'information et compte rendu au responsable de service : gestion des absences, congés formations

2 % Formation.

Participation à des formations dans le but d'améliorer les compétences de l'agent et la qualité du service

COMPETENCES REQUISES :

• Formation et qualifications :

Cap à Bac pro entretien paysager ou similaire
Lecture de cartes et de plans, savoir se repérer sur le terrain
Connaissance en encadrement d'une équipe ; la connaissance de l'insertion serait un plus
Expérience dans un poste similaire appréciée
Permis VL indispensable

• Savoirs faire :

Connaissance des milieux naturels
Connaissance dans l'utilisations des matériels spécifiques (tronçonneuse, débroussailleuse...)
Connaissance des normes d'hygiène, de sécurité
Aptitudes au travail en équipe
Aptitudes aux travaux physiques d'extérieur
Capacité à produire un travail soigneux et consciencieux

• Savoirs être :

Qualité d'animation, d'écoute et de travail avec une équipe (avoir un comportement professionnel exemplaire, le service accueillant du personnel en insertion)
Qualité relationnelle
Esprit d'initiative et d'autonomie
Disponibilité et adaptabilité
Ponctualité et rigueur
Bonne gestion du stress et réactivité par rapport aux conflits possibles

• Conditions d'exercice :

Prise de poste au dépôt technique à Charlieu, déplacements sur tous le territoire, poste CDD à temps plein

• Rémunération :

Rémunération statutaire *catégorie C*
Régime indemnitaire
Ticket restaurant
CNAS
Participation employeur mutuelle labélisée individuelle santé (évolution à venir) et contrat collectif prévoyance
Existence d'une amicale du personnel

- ✓ *Date limite de candidature : 14/11/2025 à midi*
- ✓ *Date de début possible de la mission : 01/01/2026*
- ✓ *Lieu d'exercice de la mission : périmètre de Charlieu Belmont Communauté (42,) siège à Charlieu (dépôt technique à Charlieu)*

**Candidature à adresser à M. le Président de
Charlieu Belmont Communauté
avant le 14 novembre 2025 12h00
(BP63 - 9, place de la Bouverie 42 190 CHARLIEU)**